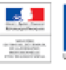
Village des Initiatives FSE 2014

Intégrer l'égalité entre les femmes et les hommes dans les projets FSE: mode d'emploi

Claudine Brocard, chargée de mission, Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie professionnelle, Service des droits des femmes, Direction générale de la cohésion sociale, Ministère des affaires sociales, de la santé, et des droits des femmes

Fabienne Vauguet, chargée de mission, Mission des projets nationaux, Sous-direction FSE, Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle, Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social









1. Quel cadre législatif? (UE /FR)

2. Quelles attentes pour 2014-2020 ?

3. Quelle méthodologie?



1. CADRE LEGISLATIF



CADRE DE L'UNION EUROPENNE

L'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES: UN DES PRINCIPES D'INTERVENTION DES FESI

- Valeur de l'Union européenne
- Droit fondamental

- Politique de cohésion
- Stratégie Europe 2020: taux emploi 75% (F-H 20-64 ans)
- France: taux emploi 70% pour les femmes

CADRE NATIONAL (1)

LOI n°2014-873 POUR L'EGALITE REELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

- Etat / coll. territoriales / étab.publics : **approche intégrée**
- Fusion **négociations obligatoires** : salaires & égalité professionnelle
- Accès **marchés publics**: obligation respect égalité professionnelle

Village des Initiatives FSE 2014

CADRE NATIONAL (2)

LOI n° 2014-288 FORMATION PROFESSIONNELLE, EMPLOI, DEMOCRATIE SOCIALE

- Développement égalité & mixité professionnelles

Où?

- Entreprise
- Apprentissage
- Services publics: orientation & formation tout au long vie

Situation des femmes sur le marché du travail

QUELQUES DONNEES

- Taux d'emploi Femmes 60%
- Faible mixité des emplois
- Inégal accès à la formation professionnelle
- Ecarts de rémunération persistants
- Inégalité dans l'articulation des temps de vie
- Plafond de verre encore à briser



2. QUELLES ATTENTES FSE POUR 2014-2020 ?



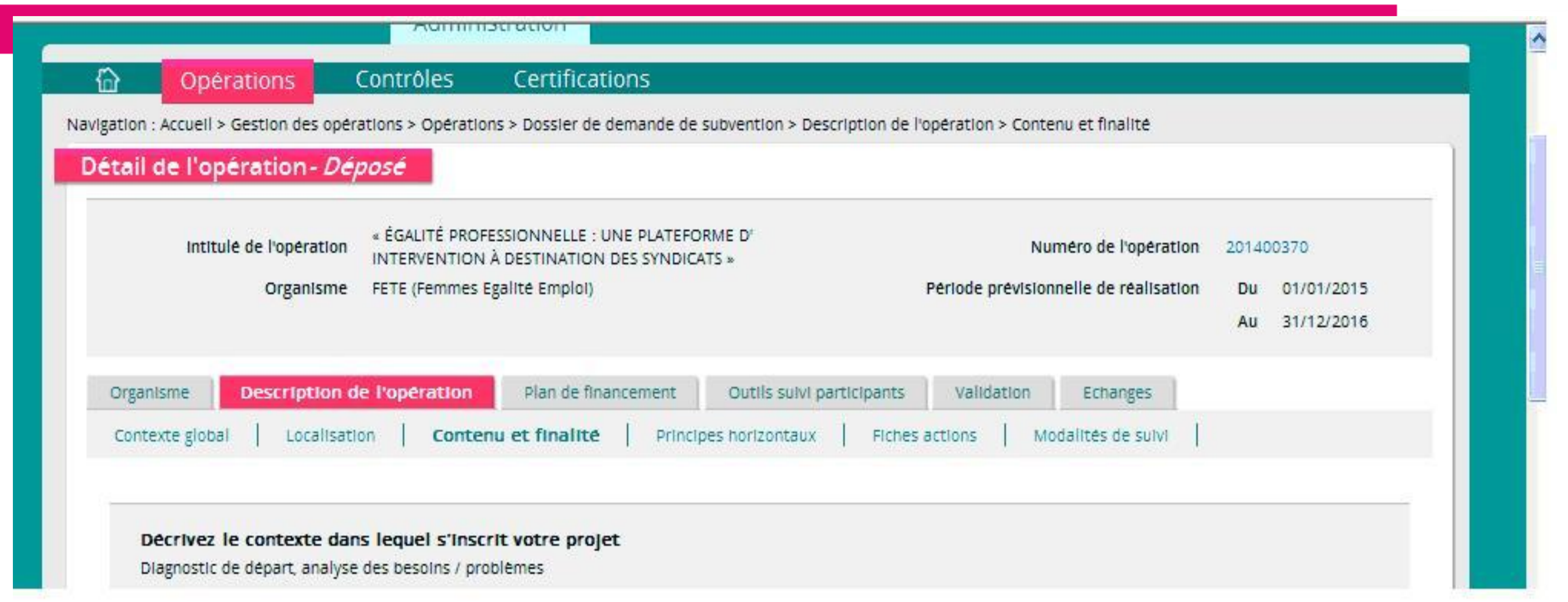
L'approche intégrée de l'égalité

- **Combinaison** : prise en compte transversale & actions spécifiques

- **Indicateurs** de réalisation et de résultats sexués
    - *Obligation de retranscrire les résultats dans le bilan d'exécution*

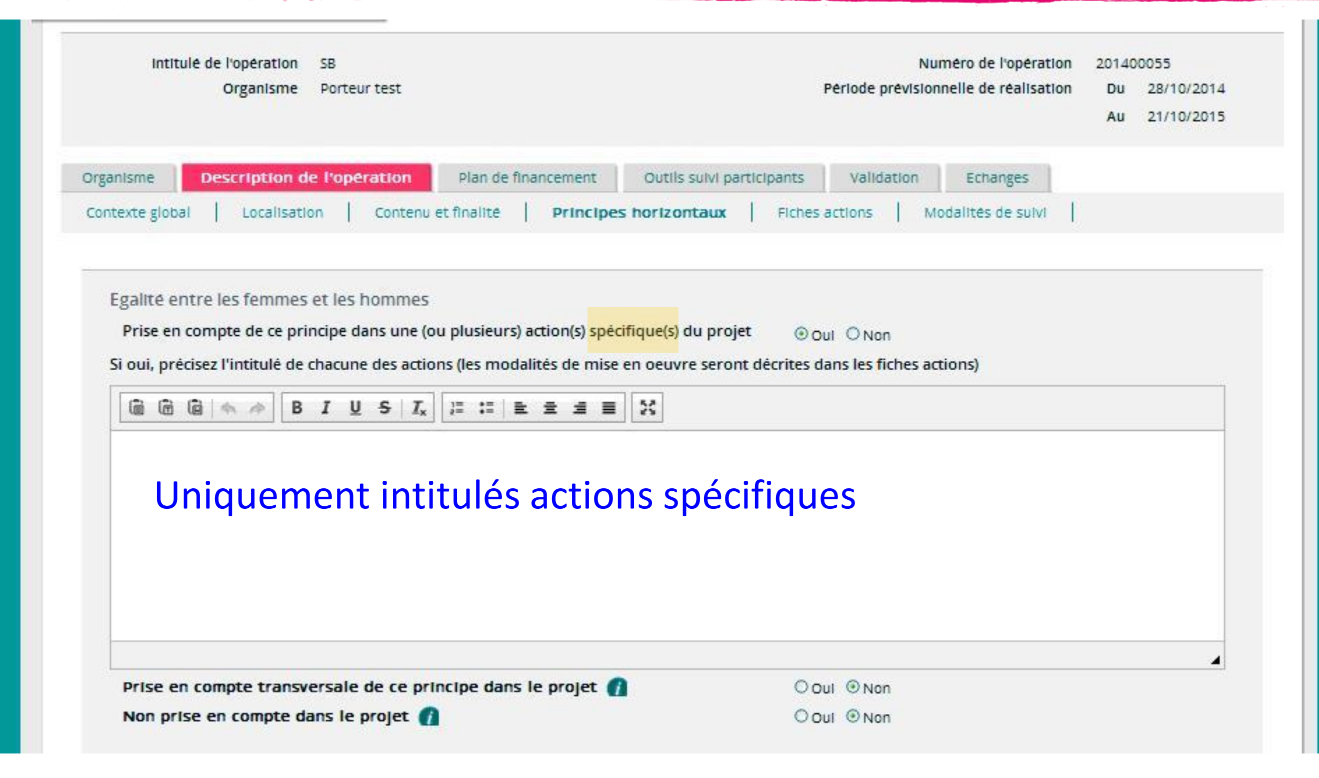
Village des Initiatives FSE 2014

Quelles attentes pour la programmation 2014-2020 ?

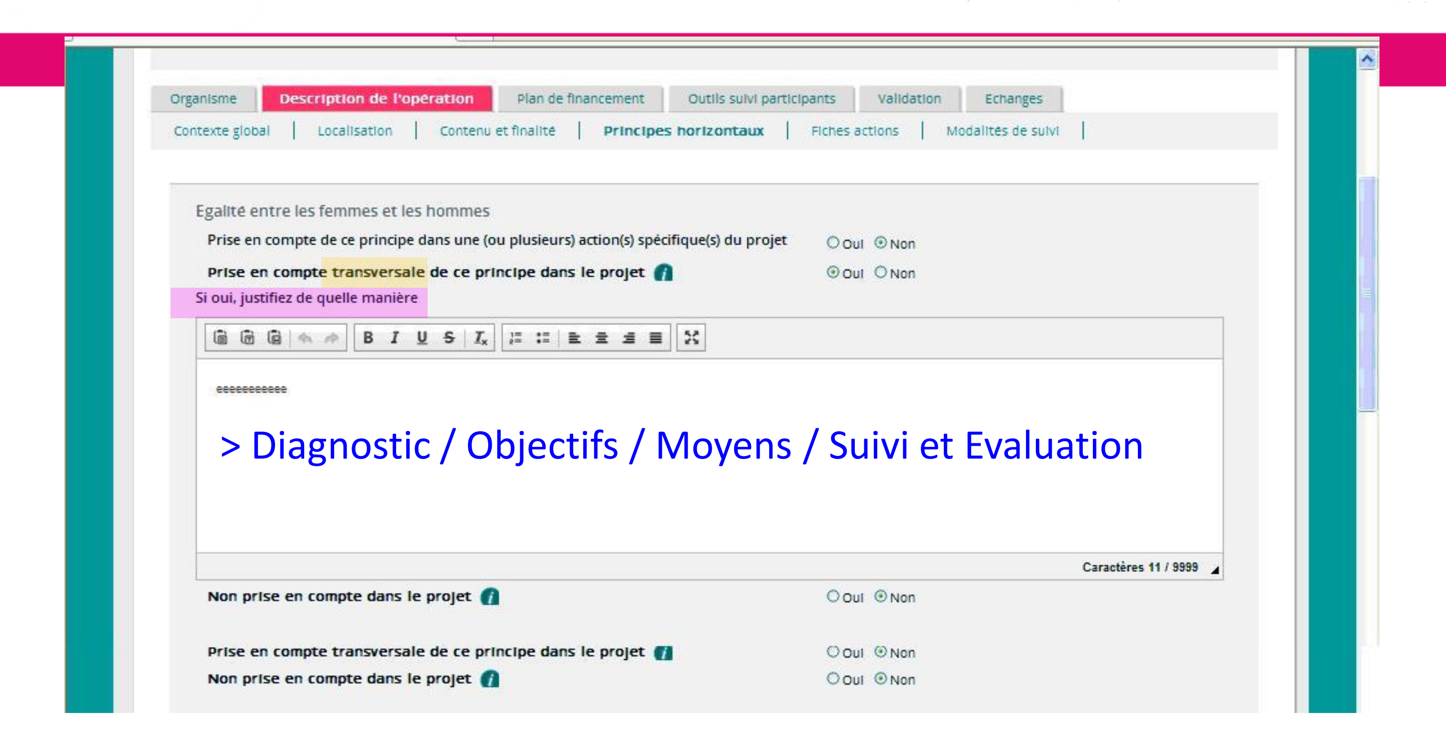


!!! En prenant en compte la situation des femmes et des hommes

Quelles attentes pour la programmation 2014-2020?



Quelles attentes pour la programmation 2014-2020 ?



Village des Initiatives FSE 2014

Quelles attentes pour la programmation 2014-2020 ?

Egalité entre les femmes et les hommes

Prise en compte de ce principe dans une (ou plusieurs) action(s) spécifique(s) du projet — Oui / Non

Prise en compte transversale de ce principe dans le projet — Oui / Non

Non prise en compte dans le projet — Oui / Non

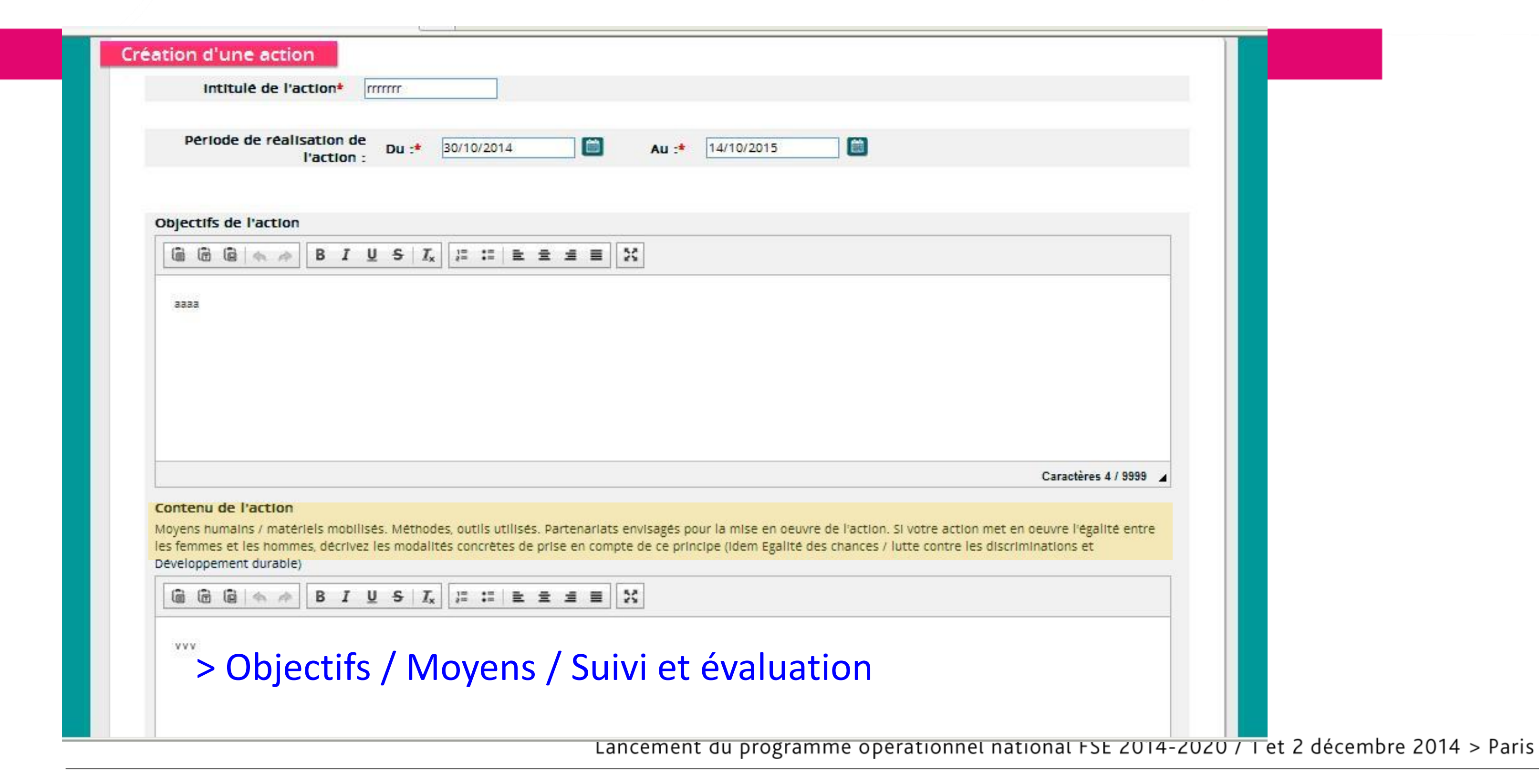
Justifiez la non prise en compte du principe de l'égalité entre les hommes et les femmes*

Doit rester exceptionnel !

Ex: tête de réseau / formation règles de gestion FSE

! Si « NON » aux 3 questions : blocage MaDFSE

Quelles attentes pour la programmation 2014-2020 ?



> Objectifs / Moyens / Suivi et évaluation



3. MIEUX INTEGRER L'EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS VOTRE PROJET ?

> UNE QUESTION DE METHODOLOGIE



Comment proposer une réflexion et des actions pertinentes ?

PLUSIEURS ETAPES METHODOLOGIQUES

1. Un contexte et un diagnostic sexués
2. Des objectifs mesurables
3. Des moyens adaptés
4. Un processus de suivi et d'évaluation

Village des Initiatives FSE 2014

POSER UN DIAGNOSTIC

- Situation différenciée ?
- Besoins différenciés ?

Expérience suédoise (film)

Où trouver les infos?



Observatoires Branches, OREF

INSEE / HCE / DARES /DREES

Expertise externe

POSER DES OBJECTIFS

Constat : inégalités / disparités

↓

Objectifs opérationnels mesurables

Exemple : fonds d'assurance formation d'actifs



DETERMINER DES MOYENS DEDIES

- Actions destinées à atteindre les objectifs fixés
- Moyens humains
- Moyens financiers

Exemple : fonds d'assurance formation d'actifs

Village des Initiatives FSE 2014

INTEGRER UNE PHASE DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Indicateurs : suivi et atteinte des objectifs
- Evaluation qualitative
- Capitalisation & Essaimage



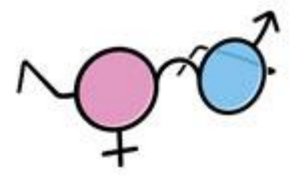
ET NOS VOISINS EUROPEENS ?

- Agence Wallonie FSE : Guide (www.fse.be)

- European Standard / CoP on Gender Mainstreaming



Merci



Des questions ?

